



## WHISTLEBLOWING POLICY DI ALLWAYS TRASPORTI SRL

Revisione Novembre 2024

### Introduzione

Allways Trasporti Srl si impegna a garantire un ambiente di lavoro etico e trasparente, promuovendo l'integrità aziendale e la conformità alle normative vigenti. A tal fine, ha implementato un sistema avanzato di whistleblowing che permette ai dipendenti, collaboratori, fornitori, subappaltatori e consulenti di segnalare eventuali violazioni, illeciti o comportamenti non etici riscontrati nell'ambito delle attività aziendali.

Tale sistema è conforme alla Direttiva (UE) 2019/1937 e al D.Lgs. n. 24/2023 (di seguito "Decreto Whistleblowing"), che disciplina la protezione dei segnalanti e la gestione delle segnalazioni in maniera sicura e riservata.

### Obiettivi della Politica di Whistleblowing

L'adozione di questa politica mira a:

- consentire la segnalazione di condotte illecite in modo sicuro e riservato;
- proteggere i segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione;
- garantire un'indagine tempestiva e imparziale delle segnalazioni ricevute;
- assicurare la conformità con le normative nazionali ed europee in materia di whistleblowing.

### Canali di Segnalazione Interna

Allways Trasporti Srl ha messo a disposizione diversi canali interni per effettuare segnalazioni in modo riservato e sicuro.

#### 1. Portale informatico interno per le segnalazioni

Il portale informatico interno e dedicato consente di effettuare segnalazioni in forma scritta, anonima o sottoscritta. Il sistema garantisce la protezione dell'identità del segnalante e della persona coinvolta, mediante l'utilizzo di avanzate tecnologie di criptazione. Per accedere al portale e inviare una segnalazione, visitare il seguente link:

<https://allwaystrasporti.com/whistleblowing>.

Il segnalante ha inoltre la possibilità di richiedere un incontro, fisico o virtuale, con il Gestore delle segnalazioni per discutere i dettagli della propria segnalazione.

#### 2. Segnalazioni tramite posta ordinaria

Le segnalazioni possono essere inoltrate anche via posta ordinaria, seguendo il protocollo di

sicurezza stabilito:

- inserire i dati identificativi del segnalante in una busta separata, accompagnata da una copia del documento d'identità;
- inserire la segnalazione in una seconda busta separata;
- inserire entrambe le buste in un'ulteriore busta esterna, con la dicitura "Segnalazione whistleblowing – riservata, non aprire";
- spedire il tutto all'indirizzo: Viale Regione Siciliana N° 3414 – 90145 – Palermo (PA).

Le segnalazioni ricevute saranno protocollate in modo riservato e gestite in conformità con la normativa vigente.

### **Comitato di gestione delle Segnalazioni**

Le segnalazioni vengono esaminate da un Comitato interno, composto dalle seguenti figure:

- l'Organismo di Vigilanza di Allways Trasporti Srl;
- il Gestore delle Segnalazioni dell'azienda.

Il Comitato ha il compito di analizzare le segnalazioni, condurre indagini appropriate e garantire che eventuali violazioni siano affrontate nel rispetto della privacy di tutte le parti coinvolte.

### **Canale esterno gestito da ANAC**

Oltre ai canali interni, i segnalanti possono rivolgersi all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) qualora:

- i canali interni non siano stati attivati dall'azienda;
- la segnalazione interna non abbia ricevuto un adeguato seguito;
- il segnalante tema ritorsioni o discriminazioni in seguito alla segnalazione.

Le segnalazioni inviate ad ANAC devono essere fondate su elementi concreti e circostanziati. Non verranno prese in considerazione segnalazioni basate su supposizioni prive di fondamento.

### **Tutela della riservatezza e protezione dei dati personali**

Allways Trasporti Srl garantisce che tutte le segnalazioni siano trattate in conformità con il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) e con le normative italiane in materia di privacy. Il trattamento dei dati personali avviene esclusivamente per la gestione delle segnalazioni, adottando misure di sicurezza adeguate a proteggere le informazioni sensibili. I segnalanti e i soggetti menzionati nelle segnalazioni riceveranno informazioni dettagliate sul trattamento dei loro dati, in conformità con la normativa vigente.



### **Protezione contro le ritorsioni**

Allways Trasporti Srl assicura che nessun segnalante subisca discriminazioni, licenziamenti, demansionamenti o altre forme di ritorsione a seguito di una segnalazione effettuata in buona fede. Qualsiasi violazione di questa protezione sarà oggetto di sanzioni disciplinari interne e, se necessario, di azioni legali.

### **Conclusioni**

L'adozione di questa politica di whistleblowing dimostra l'impegno di Allways Trasporti Srl nel promuovere un ambiente di lavoro etico, responsabile e conforme alle normative vigenti. Il sistema di segnalazione fornisce uno strumento efficace per prevenire e contrastare comportamenti illeciti, rafforzando la fiducia tra i dipendenti e gli stakeholder dell'azienda.